

П Р И К А З

14.11.2024 г.

с. Арзгир

№ 631

О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Арзгирского муниципального округа

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273 «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08), приказа Министерства образования Ставропольского края №337-пр от 03 марта 2022 года «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ставропольского края», в целях эффективности и результативности реализации системы наставничества в образовательных организациях Арзгирского муниципального округа

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Руководителям общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования и дошкольных образовательных организаций:

1.1. продолжить работу по системе наставничества педагогических работников;

1.2. разработать и утвердить «Дорожную карту» реализации целевой модели наставничества педагогических работников на 2024-2025 учебный год;

1.3. закрепить приказом образовательного учреждения наставников (педагогические работники, имеющие измеримые позитивные результаты профессиональной деятельности, обладающие педагогическим опытом и навыками) и наставляемых (молодые педагоги, только пришедшие в профессию; опытные педагоги, испытывающие потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков; новые педагоги в коллективе; педагоги, имеющих непедагогическое профильное образование);

1.4. разработать персонализированную программу обучения наставляемых педагогических работников;

1.5. организовать проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества в образовательной организации;

1.6. разработать индивидуальные образовательные маршруты (далее - ИОМ) педагогических работников в образовательных организациях;

1.7. определить меры материального стимулирования эффективных наставников;

1.8. разместить на официальных сайтах образовательных организаций в специальном разделе «Наставничество» нормативные и методические материалы (Приложение 1).

2. Методической службе МКУ ФЦСО:

2.1. выявлять, систематизировать, отбирать и распространять новые и эффективные практики наставничества в образовательных организациях Арзгирского муниципального округа;

2.2. провести мониторинг сайтов образовательных организаций по размещению нормативных документов системы наставничества до 15.11.2024 г.

3. Контроль за выполнением данного приказа возложить на Чепко Е.А., заместителя начальника МКУ ФЦСО по методической работе.

Заместитель начальника  
отдела образования



Н.В.Тарасенко

Нормативные и методические материалы для размещения на официальных сайтах образовательных организаций в специальном разделе «Наставничество».

- распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста;
- распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 года № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»; методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08);
- приказ Министерства образования Ставропольского края №337-пр от 03 марта 2022 года «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ставропольского края»;
- приказ отдела образования ААМО «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Арзгирского муниципального округа»;
- положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;
- «Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО;
- приказ о закреплении наставников (педагогические работники, имеющие измеримые позитивные результаты профессиональной деятельности, обладающие педагогическим опытом и навыками) и наставляемых (молодые педагоги, только пришедшие в профессию; опытные педагоги, испытывающие потребность в освоении новой технологии или приобретении

новых навыков; новые педагоги в коллективе; педагоги, имеющие непедagogическое профильное образование);

- персонализированная программа обучения наставляемых педагогических работников на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций;

- индивидуальные образовательные маршруты (далее - ИОМ) педагогических работников в образовательных организациях.