

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
МКОУ СОШ № 8 с. Садового
от 05 сентября 2019 г. №6/2

Изменения и дополнения в Положение

об оплате труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 8 с. Садового Арзгирского района Ставропольского края, подведомственного отделу образования администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края, прошедшего уведомительную регистрацию в управлении труда и социальной защиты населения администрации Арзгирского муниципального района

Раздел II. «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников казенных учреждений

Пункт 2.1.5. изложить в редакции следующего содержания:

«2.1.5. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей структурных подразделений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	1 квалификационный уровень	начальник (пришкольного) лагеря, заведующий (начальник) структурным подразделением: лагеря, кабинетом, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	7100

Дополнить пунктом 2.5. следующего содержания «Объемы бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенных учреждений в части

оплаты труда работников казенных учреждений рассчитывается с учетом непревышения расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников казенных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих отдела образования администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников казенных учреждений подведомственных отделу образования администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников казенных муниципальных учреждений (без учета объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой коэффициентов к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусмотренный на оплату труда работников (достижение целевых показателей повышения заработной платы педагогических работников) которых производится в рамках реализации Указов Президента РФ от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики») на установленную штатным расписанием численность работников подведомственного муниципального учреждения (без учета численности работников (достижение целевых показателей повышения заработной платы педагогических работников) которых производится в рамках реализации Указов Президента РФ от 07 мая 2012 года № 597 №о мероприятиях по реализации государственной социальной политики) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году».

В разделе III. Выплаты Компенсационного характера

Пункт 3.6.1. изложить в новой редакции следующего содержания «Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 25% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время в соответствии с законодательством Российской Федерации».

Пункт 3.6.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни изложить в новой редакции следующего содержания.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством РФ».

Пункт 3.6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

В разделе IV. Выплаты стимулирующего характера

Пункт 4.2.2. «Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставляемых образовательных услуг, утверждаемого казенным учреждением»

дополнить абзацем следующего содержания:

«Вновь принятым работникам устанавливается выплата (в пределах фонда оплаты труда учреждения по согласованию с комиссией) за качество выполняемых работ в размере 30 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы».

Пункт 4.5. «Премииальные выплаты по итогам работы» дополнить абзацами следующего содержания

- в связи с выходом на заслуженный отдых (пенсию)

Единовременное премирование за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, безупречную и эффективную работу.