

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального казенного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №
8 с.Садового Арзгирского района Ставропольского края,
подведомственной отделу образования администрации Арзгирского
муниципального округа Ставропольского края

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Арзгирского муниципального округа Ставропольского края (далее - Положение, казенные учреждения) определяет механизм оплаты труда в казенных учреждениях.

Положение является обязательным для казенных учреждений.

2. Система оплаты труда работников казенных учреждений, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоненных от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами казенного учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты разрабатываются казенным учреждением применительно только к работникам данного учреждения, предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников казенного учреждения, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников казенных учреждений устанавливаются согласно требованиям настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4. Штатное расписание казенного учреждения утверждается руководителем казенного учреждения по согласованию с отделом образования администрации Арзгирского муниципального округа Ставропольского края и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной организации. Размеры должностных окладов

(окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем казенного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников казенного учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам казенных учреждений согласно разделу 3 настоящего Положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам казенных учреждений согласно разделу 4 настоящего Положения.

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

9. Фонд оплаты труда казенного учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений.

10. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда казенного учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положениями об оказании материальной помощи работникам казенного учреждения.

11. Индексация заработной платы работников казенных учреждений производится в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края и Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников казенных учреждений

2.1. Должностные оклады работников казенных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя казенных учреждений:

№п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	2.	3.	4.	5.	6.

1. Заместитель руководителя (директора) 17 618 16 502 15 482 14 563

2.1.2. Заместителям руководителей устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников казенного учреждения (без учета заработной платы руководителя казенного учреждения, его заместителей), устанавливается следующий предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы (далее - предельная кратность) устанавливается в следующем размере.

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательной организации	Предельная кратность
2	до 1000	До 3,5
3	От 1000 до 2000	До 4,0

Среднемесячная заработная плата заместителя руководителя не может быть выше среднемесячной заработной платы руководителя данного муниципального учреждения.

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя казенного учреждения, его заместителей) формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников казенного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя соответствующего казенного учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя казенного учреждения, его заместителей). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников казенного учреждения учитываются выплаты

по основной должности заместителей руководителя, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; а также выплаты связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителей сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3.-----

2.1.4. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы (рублей)
1.	2.	3.	4.
1.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	6 500
2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель	7 125
3.	4 квалификационный уровень	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-логопед (логопед); учитель	7 580

2.1.5. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1.	2.	3.	4.
1.	1 квалификационный уровень	Начальник (пришкольного) лагеря	7405

2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
--	---------------------------

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя, лаборант	5 737
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5 841

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»
--

2.3. Размеры должностных окладов работников культуры, социального обслуживания населения, включенных в штатные расписания казенных учреждений:

п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
-----	--------------------------	---	----------------------------

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»
--

1. Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	6 624
---	--------------	-------

2.4. Размеры окладов рабочих казенных учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих(сторож, гардеробщик, кладовщик)	3 900
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих(уборщик служебных помещений, кухрабочая)	4 085
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих(рабочий по комплексному обслуживанию зданий)	4 270
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих(повар)	5 385
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих(повар)	5 448
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 694
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалифика-	5 818

ционным справочником работ и профессий рабочих

8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих(водитель) 6 188

2.4.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.4.2. В положениях об оплате труда работников казенных учреждений под каждым разрядом выполняемых работ должны быть указаны наименования рабочих, включенных в штатное расписание казенного учреждения.

2.5. Объемы бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенных учреждений в части оплаты труда работников казенных учреждений рассчитывается с учетом не превышения расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников казенных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих отдела образования администрации Арзгирского муниципального округа Ставропольского края.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников казенных учреждений подведомственного отдела образования администрации Арзгирского муниципального округа Ставропольского края, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников казенных муниципальных учреждений (без учета объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой коэффициентов к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусмотренный на оплату труда работников (достижение целевых показателей повышения заработной платы педагогических работников) которых производится в рамках реализации Указов Президента РФ от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики») на установленную штатным расписанием численность работников подведомственного муниципального учреждения (без учета численности работников (достижение целевых показателей повышения заработной платы педагогических работников) которых производится в рамках реализации Указов Президента РФ от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики») и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году)

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к

должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами казенных учреждений с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.4.1. Работникам казенных учреждений занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада):

до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда;

Перечень работников и конкретный размер доплат работникам определяется казенным учреждением пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в пустынных и безводных местностях к заработной плате устанавливается коэффициент:

на территории Арзгирского муниципального округа, 1,15

3.6. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.6.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 25% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.6.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.6.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться

предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.6.4.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам казенных учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

3.6.4.2. Работникам казенных учреждений за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)

1	2	3
1.	Педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой):	
	1 – 4-х классов	30
	5 - 12-х классов	35
2.	Учителям 1 - 4-х классов за проверку письменных работ	10
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, литературе, математике	15
	иностранному языку, физике, химии, биологии, истории, географии, ОБЖ,	10
4.	Педагогическим работникам казенных учреждений за руководство методическими, цикловыми, предметными, психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями , работникам за работу в аттестационных комиссиях	5
5.	Учителям, преподавателям за заведование учебными мастерскими	5
6.	За работу с архивом учреждения	20
7.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами в школах	8
8.	Педагогическим работникам за заведование паспортизированным музеем	15
9.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами) пропорционально отработанному периоду (период работы: апрель-сентябрь)	20
10.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах с количеством классов (указать): до 9 от 10 и более	15 25
11.	Педагогическим работникам за организацию общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях всех типов и видов, пропорционально отработанному периоду	20
12.	Работникам казенных учреждений за обслуживание вычислительной техники (при отсутствии в штатном расписании должности техника по обслуживанию вычислительной техники) в школах	50*

Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) для детей с ограниченными возможностями здоровья с

наполняемостью не менее наполняемости, установленной нормами СанПин 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10 июля 2015 г. № 26», или 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, кадетских школах-интернатах, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемостью классов

*Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники (компьютерное оборудование) устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника (до 50 процентов за обслуживание 15 и более компьютеров на 1 работника от фонда оплаты труда).

3.6.4.3. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	2.	3.
1.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20
2.	Специалистам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	25

3.6.4.4. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000,00 рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также

реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Перечень должностей специалистов, которым устанавливается доплата за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, утверждается руководителем казенного учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами казенного учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

При установлении размера доплаты за совмещение или совместительство не включаются стимулирующие выплаты за выполнение работ, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются казенными учреждениями в пределах имеющихся средств по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников казенных учреждений.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям казенных учреждений.

4.2. В казенном учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Казенные учреждения не могут устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда не входящие в должностные обязанности:

ежемесячные денежные выплаты педагогическим работникам (по основной должности) реализующим образовательную программу дополнительного образования в размере 2000 рублей (вместе с территориальным коэффициентом) с учетом педагогической нагрузки, но не

более 1 ставки в пределах фонда оплаты труда на очередной финансовый год; выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов 30 процентов от должностного оклада. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в казенные учреждения в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

педагогическим работникам за проведение внеурочной деятельности в школах в рамках ФГОС 5 процентов должностного оклада за 1 час в неделю (указать в приказах)

педагогическим работникам, работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании казенного учреждения 25 процентов от должностного оклада с конкретизацией наименования доплаты в Положении об оплате труда казенного учреждения;

работникам казенных учреждений за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий (указать) 25 процентов должностного оклада с конкретизацией наименования доплаты и ее размера в Положении об оплате труда казенного учреждения в зависимости от выполненной работы;

педагогическим работникам за ведение протоколов и комиссий (педагогических советов, общих собраний коллектива, работы маршрутно-квалификационной по туристическим походам и другие) – 5 процентов от должностного оклада с конкретизацией доплаты в Положении об оплате труда казенного учреждения;

педагогическим работникам начальных классов за подготовку к школе (за отработанный период) – 5 процентов от должностного оклада с конкретизацией периода доплаты и ее размера в Положении об оплате труда казенного учреждения;

водителям за выполнение ремонтных работ автотранспортных средств, поддержание в технически исправном состоянии, соблюдение санитарных правил и норм - 50 процентов от должностного оклада; за ненормируемый рабочий день - 50 процентов от должностного оклада; за работу и содержание двух транспортных средств – 20 процентов от должностного оклада;

по ведению сайта казенного учреждения, 30 процентов от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда с конкретизацией наименования сайта доплаты и ее размера в Положении об оплате труда казенного учреждения;

за работу с сайтами обязательными к ведению казенными учреждениями (закупки, и т.д. в зависимости от объема работ) 10 процентов,

15 процентов и 25 процентов от должностного оклада, с конкретизацией наименования сайта доплаты и ее размера в Положении об оплате труда казенного учреждения:

работникам, осуществляющим полномочия по охране труда, контрактного управляющего, по безопасности (электробезопасности, дорожного движения, ГО и ЧС и т.д.), 10 процентов и 20 процентов от должностного оклада с конкретизацией наименования доплаты (от объема работ) и ее размера в Положении об оплате труда казенного учреждения;

работникам, ответственным за организацию питания в казенных учреждениях, 20 процентов от должностного оклада, при отсутствии в штатном расписании должностей, в чьи должностные функции входит организация питания;

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого казенным учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

В Положении об оплате труда казенного учреждения необходимо конкретизировать показатели эффективности деятельности педагогических работников казенных учреждений.

Примерные показатели
эффективности деятельности педагогических работников казенных
учреждений

№ п/п	Направления	Дошкольное образование	Общее и дополнительное образование
1.	2.	3.	4.
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	X	X
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	X	X
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)		X
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся и воспитанников	X	X

1.	2.	3.	4.
5.	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.		X
6.	Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», др.)		X
7.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	X	X
8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	X	X
9.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	X	X
10.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	X	X

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в казенном учреждении создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников (сроки, период устанавливаются казенным учреждением самостоятельно нормативным документом).

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом руководителя казенного учреждения.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам казенных учреждений планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом руководителя.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера и выплачивается ежемесячно:

педагогическим работникам:

награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований».

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие I квалификационной категории - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического

объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.2.3. -----

4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам казенных учреждений устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
по итогам работы за календарный год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам казенных учреждений в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

награждении государственными наградами;

награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;

награждении наградами Ставропольского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в) в связи с входом на заслуженный отдых (пенсию).

Единовременное премирование за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, безупречную и эффективную работу.

Единовременное премирование в связи с качественным и своевременным выполнением особо важного задания в пределах фонда оплаты труда учреждения.

К юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда казенного учреждения на основании приказа руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности казенных учреждений, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом казенного учреждения. Распределение премии по итогам работы за календарный год осуществляется индивидуально к каждому работнику по основным результатам трудовой деятельности в процентном отношении от должностного оклада или фиксированной суммой, распределение согласовывается с представительным органом работников или профсоюзным комитетом.

Оценку эффективности работы работников казенного учреждения на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности организаций осуществляет комиссия по распределению стимулирующих

выплат. Состав комиссии утверждается руководителем казенного учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Порядок работы комиссии, периодичность ее заседания закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем с учетом мнения представительного органа работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников казенных учреждений устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

достижение педагогическими работниками и обучающимися казенного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места), муниципальных (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями в казенных учреждениях;

создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, групп, музея и прочие.

проведение на базе казенной организации или участие казенного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

достижение педагогическими работниками и обучающимися казенного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места), муниципальных (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. - до 100%;

реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями в казенных учреждениях;- до 50%

создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, групп, музея и прочие- до 50%

проведение на базе казенного учреждения или участие казенного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях - до 100%.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - до 100%;

в связи с государственными или профессиональными праздниками до 100%;

к юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет) - до 100%.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств казенного учреждения.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном

отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя казенного учреждения с учетом решения комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Директор МКОУ СОШ № 8 с.Садового

Н.В.Блинова